

G I L D E M Ø D E I O K T O B E R

1 9 8 6

Vi mødes på GRÆSTED GÅRD kl. 19.00
 så fordeler vi os i bilerne, og køres over
 til Færggården, for at besøge vores eget
 EGNES MUSEUM.

De fleste af os har set mangt og meget rundt om
 i Danmark, og andre steder i verden. Men vores
 egen hjem egn, og det der er af fortid herom, -
 hvad ved vi om det emne.

Så, - endnu en gang tager vi ud på en lille
 aftenetur til en spændende oplevelse.

Resten af aftenen - - !

kom og vær med, så vil du opleve - - -

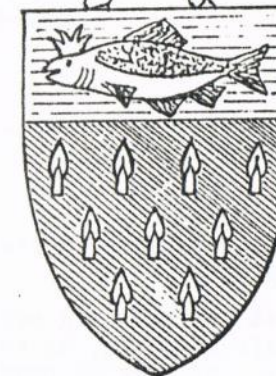
Tilmelding til en af Gildeledelsen.
 Senest d. 12/10.

Prisen vil være som den plejer.

 Redaktion: Per Christensen Ahornvej 3 3650 Ølstykke
 Distribution: Vibeke Raae Violvej 17 3650 Ølstykke
 Tlf: PC= 02 17 75 30
 VR= 02 17 97 75
 Næste nr. udkommer ca. 3/11-86.
 Stof til næste nr. afleveres senest d. 20/10 -



KNU DEN
OKT 1986



Sct. Georgs gildet i Ølstykke
9 årg.

nr. 91



Dybendal
September 1986

Kære Gildekammerater

Tusind tak for jeres søde hilsner, telefonopringninger og orientering om både besøget på H.T. museet, som jeg faktisk havde glædet mig til at være med til, og orientering om Hellebardløbet. Det ser virkelig spændende ud; og ligger så jeg og flyder. Jeg er nu glad for, at jeg ikke har 3 ben, der skal have udskiftet reservedele, eller 4 som en stol! Dette her var lidt (slemmere end første gang, da det var mere slidt og skævt. Men nu kan det kun gå fremad med ihærdigt slid og slæb og træning. Jeg håber at komme hjem i begyndelsen af oktober.
Endnu en gang, tak for jeres hilsner, og på gensyn en gang i oktober.

Per Chr. GM.

OBS - OBS - Obs - obs -

Hvem af Jer har fået lavet 41 kopier via foreningsservicen på Grøstedgård ?

Vil du være rar at kontakte mig med oplysning om hvad? så vi kan få betalt kommunen, og kontere udgiften under rette udgiftspost. SNAREST OG HURTIGST MULIGT.

Per Chr.
GM.



1. Sct. Georgs Gilde
i



Hillerød

indbyder

GILDEBRØDRE OG EGTEFÆLLER til

50 års jubilæum

den 11. oktober 1986.

VANDREHAL kl. 15.30 i Ullerød Kirke
FESTGILDEHAL med ledsager kl. 16.00.

Efter gildehallen er der middag på ARRESØHUS
Skolevej 2, St. Lyngby pr. Skævinge.

Der serveres:

velkomstdrink

diner - 3 retter med vine

kaffe.

Derefter dans til levende musik og NATMAD kl. 01.00.

Pris pr. deltager kr. 235.00

Tilmelding: Senest den 22. september 1986 på
giro nr. 8 4 7 7 3 9 6 / eller crossed check til
Arne Petersen, Hjulmagervej 7, 3400 Hillerød.

PÅ FESTLIGT GENSYN

Med venlig hilsen

FESTUDVALGET



FØRSTE GILDE I HILLERØD

*indbyder til reception i anledning af
vort 50 års jubilæum*

den 11.10.1986.

*Receptionen afholdes i SPAREKASSENS
mødelokaler på 1. sal, Slotsgade 46*

kl. 11.00 til 13.00.

Med venlig hilsen

og på gensyn

FESTUDVALGET

H.T.
og gamle sporvogne !

De to ting har jo egentlig ikke ret meget med hinanden at gøre, bortset fra at det nuværende H.T. er opstået på baggrund af det gamle K.S. = Københavns Sporveje.

Det var med et sært beklemt hjerte, mange af os genså de gamle sporvogne. Helt tilbage i en fjern barndom, har man kørt med disse transportmidler gennem Københavns gader, og vel også haft en drøm om engang når man blev stor, at få lov til at køre sådan en sporvogn, hvis ikke man drømte om at blive lokomotivfører eller brandmand.

Nostalgien fik et ordentlig tag i os, da vi besøgte H.T. Museet på Islevdalvej. Det var sjovt igen at stige op i linie 20, gå ind og sætte sig på de gamle sæder, for lige netop her i denne vogn har jeg måske også sidet det engang, når jeg kørte fra Valby og ud på Nordre Fasanvej for at besøge min Morfar og Mormor, en gang for 40 - 50 år siden.

Det var et herligt gensyn, ikke bare med linie 20, men også med den gamle to-etagers, med trolliebussen, og med alle de andre gamle køretøjer. Bagefter var vi en tur ude bag ved, og se værkstedet hvor Busserne bliver vedligeholdt. Det var et spændende kik ind bag kulisserne, omkring den daglige transport til og fra hjem og arbejde.

Vi sluttede rundgangen med at entre ombord i en af de nyere H.T.busser og køre med en tur igennem vaskemaskinen som alle busserne tager turen igennem en gang i døgnet, efter endt dagværk. Vi sluttede ovre i kantinen med en gang deller og kartoffelsalat.

Man må sige til gruppe 5s ros, at de her havde lavet et godt arrangement der kørte meget bedre end selv H.T. kan få busserne til at køre.

Tak for en dejlig oplevelse.

PC
redaktør.

GOOD TURN mærket 86/87

Så skal vi til at bestille good-turn mærker, prisen er for mærket pr. ark kr. 20,00 - heraf får vores gilde så kr. 8,00 pr. ark. Ud over at vi vil bestille et ark pr. gildebror + de få ark mere til diverse brug, så synes jeg at der måske er grund til at høre om der er nogen der vil have flere ark til videre salg eller til eget brug. Så derfor, - giv besked til undertegnede inden d. 12/10 - (senest d. 12), så vil jeg afsende den endelige bestilling d. 13/10.

OBS OBS OBS OBS OBS OBS

Distriktskalenderen !

Den er ikke blevet sendt ud til alle i Ølstykke gildet, af den simple grund, den ville fordyre udsendelsen af KNUDEN, og så har jeg ikke husket at have den med til mødet/turen ind til H.T. museet, så ved de næst følgende møder eller når din vej skulle falde forbi Abornvej 3 så vil jeg have kalenderne med/liggende klar til udlevering. Undskyld forsinkelsen. Samtidig med at I skal have kalenderen, så har jeg også nogle andre ting/tryksager I skal have, som vil være klar til udlevering senest ved gildemødet her i oktober.

Per C
GM

Til Arresø Distrikts Fellowship-day/Kammeratskabsaften lørdag d. 1. november skal vi også gerne deltage, så mange som muligt.

Vi skal også levere lidt underholdning af ca. 10 minutters varighed. Kan du læse/fortælle en god historie eller flere synge en eller to gode viser, eller kan din gruppe optræde med en eller to gode sketches så kontakt Per C. senest i. 25/10. Så kan vi melde om klar deltagelse med alle sejl sat til en munter og hyggelig aften.

Per.



Sct. Georgs Gilderne i Danmark
Arresø distrikt



ARRESØ DISTRIKT indbyder herved til vor
Fellowship-day/kammeratskabsaften i Græse kirke/
Græse gl. Skole

lørdag d. 1. november 1986 kl. 18.00.

Vi indleder med en gildehal i kirken, og efter denne hygger vi os sammen ved et festligt bord og fornøjelig underholdning, idet de gilder, der deltager, er blevet opfordret til at medbringe et underholdningsindslag af ca. 10 min.'s varighed. Senere vil der blive lejlighed til en "sving om".

Gildebrødre fra Hillerød er også inviteret til denne festaften.

Kuvertprisen er sat til ca. 50,- kr. excl. drikkevarer.

Det skulle glæde os at høre fra Jer.



Tilmelding senest 27/10 til:

Kaje Lindecrona - 01 86 29 95
Erik Andersen - 02 12 03 53
Else Birch - 02 17 75 30



Arresø Distrikt

Så har vi endelig den eksterne udgang på problemet. Det viser sig at job og medarbejder er groet fra hinanden. Men selv her gælder hvad jeg sagde i starten, at medarbejder og ledelse har sammenfaldende interesser. Opgaven er nu at finde et andet job til medarbejderen i eller udenfor firmaet. Men hvis ledelsen netop i denne svære situation hjælper medarbejderen til det rette job, vil det generelle samarbejds-klima i virksomheden ikke lide skade derved.

Fra spejderarbejdet har der været utallige eksempler på at det er en god idé at styre efter denne trekant. Hvem kender ikke eksemplet med den kvikke spejder, der altid laver ballade, og i et sidste forsøg gør tropførereren denne spejder til patrulje-assistent eller -fører. Med lidt mere eller mindre skjult hjælp har troppen efter kort tid fået en af de bedste patruljeførere.

Jeg vil gerne slutte med at sige, at for mig kan spørgsmålet besvares med punkt 2 i Væbnerløftet: "At leve efter Gildeloven som en ansvarsbevidst, hjælpsom og nyttig borger". Og skal det have nogen effekt i virksomheden, skal alle kolleger orienteres herom, så de kan minde mig om, hvad jeg har lovet, hvis jeg skulle være uopmærksom.

GILDELOVEN

Enhver gildebroder er pligtig at gøre sit bedste for:

- at nå frem til en livsanskuelse, en personlig stilling til grundlaget for sin tilværelse,
- at søge at erkende sine fejl og rette dem,
- at nå til beherskelse af sit sind
- at have respekt for det, som har værdi for andre,
- at være venlig og forstående over for andre,
- at være med i arbejdet for at gøre livet gladere og lysere for andre,
- at dygtiggøre sig i sin livsgerning,
- at holde sit legeme sundt og stærkt,
- at have en ren og smuk indstilling til det andet køn,
- at gøre sin pligt fremfor at kræve sin ret.

mark stafet gives til Viggo Rasmussen

Stafetten

Ridderhallen d.15.4.85

Spørgsmål: Der kan i en virksomhed opstå situationer, hvor ledelsens og medarbejdernes interesser ikke falder helt i samklang. Hvordan kan man bilægge sådanne situationer, så at samarbejdet indenfor virksomheden ikke lider skade derved?

Har oplevelser og erfaringer i dine spejder- og gildeår givet dig synspunkter/indstillinger til tilværelsens mangeartede opgaver, der vil være af værdi i sådanne situationer?

Generelt er det min opfattelse, at ledelsens og medarbejdernes interesser grundlæggende er sammenfaldende.

Jeg vil derfor starte med at beskrive medarbejderens situation i virksomheden.

Medarbejderen er centrum i en ligebenet trekant, og trekantens sider er grænseflader til virksomheden. Siderne kalder jeg Udfordring - Tryghed - Belønning.

Udfordringen: Det skal være spændende at komme på arbejde. Udfordringerne skal være så store, at de virkelig stiller krav til medarbejderen. Medarbejderen skal ikke vide, hvordan dagens opgaver skal løses; men løsningen skal være mulig ved at anvende de medarbejderen betroede talenter.

Trygheden: Medarbejderen må aldrig være bange for at komme på arbejde. Der skal være en sådan støtte på arbejdet, at der altid er en anden medarbejder eller leder, der er parat med faglig eller social hjælp,

hvis en sådan hjælp bliver nødvendig. Det indebærer også, at ledelsen altid sørger for den fornødne videreuddannelse, som medarbejderen har behov for, for at kunne klare de stillede udfordringer.

Belønningen: Medarbejderen skal have så meget i løn, at lønnen ikke bliver problemet. Det vil sige, at medarbejderen skal føle sig godt betalt. Belønningen er ikke betaling alene. Det er i høj grad også anerkendelse, ros, strokes.

Hvis ledelsen giver medarbejderen disse rammer vil medarbejderen synes, at det er sjovt at gå på arbejde, og ledelsen vil have en god og effektiv medarbejder.

Hvis der i en virksomhed opstår situationer, hvor ledelsens og medarbejderens interesse ikke falder helt i samklang, skyldes det sikkert, at en af parterne eller dem begge ikke kan finde en af trekantens sider.

En betingelse for at bilægge en sådan situation er, at man finder ud af, hvilken af trekantens sider, der er problemet. Finder man ikke årsagen, ender problemet uværgerligt på grundlinien og lønnen bliver problemet.

Dagligdagen i virksomheden er af stor vigtighed og kan have afgørende indflydelse på hvordan det vil lykkes at bilægge situationer, hvor ledelsens og medarbejderens interesse ikke i den øjeblikkelige situation synes at være i samklang.

Det daglige samarbejde skal være i orden så der altid hersker tillid mellem medarbejder og ledelse. Ledelsen skal udsende klare signaler om sit synspunkt på miljøet på arbejdspladsen og både ledelse og medarbejdere bør øve sig på at være gode lyttere, prøve på at forstå de signaler, der udsendes. Ofte kan selv meget små og svage signaler have stor betydning. Derudover bør leder og medarbejder aktivt arbejde på at respektere hinan-

Jen. Med en sådan god daglig ballast er det ikke svært for ledelse og medarbejder i tillid til hinanden at diskutere problemet og finde, hvilken side i trekanten der udgør problemet.

Hvis den gode tillid ikke er til stede, kan det blive svært at finde kernen i problemet; men løsningen bliver langt den bedste, hvis kerneproblemet findes.

Ofte kan problemet løses med småjusteringer omkring 1 eller flere af trekantens sider, således at både medarbejder og leder er glade for løsningen; men der kan også komme vanskeligere situationer, der kræver drastiske justeringer. Da ledelsen har ret og pligt til at træffe den endelige afgørelse, ligger ansvaret altså også hos ledelsen om operationen skal lykkes, eller samarbejdet vil lide skade.

Det altafgørende er, om der tages fat på den vigtige side i trekanten og der også flyttes til den rigtige side.

Har vi f. eks en medarbejder der får for få udfordringer på jobbet, og som derfor keder sig og virker uinteresseret, så vil det være en forkert handling, at give en anden medarbejder ansvaret for jobbet og kontrollere at det kedelige job bliver udført. En yderligere kontrol vil reducere udfordringen. Giv i stedet medarbejderen en krævende og spændende opgave at udføre sammen med det kedelige.

Men vær også forsigtig med den anden side der hedder tryghed. Topvinklen i trekanten kan ofte være lille, så der ikke er stor afstand mellem de to sider. Så hvis der gives store udfordringer, skal man også være klar med den nødvendige opbakning.

Specielt når trekanten er smal skal man være meget opmærksom på grundlinien, belønningen.

Hvad kan det nytte med gode udfordringer og fin opbakning, hvis medarbejderen får så lidt i løn, at vedkommende hele dagen spekulerer på at få husholdningspengene til at slå til?