

Gildehal 8/11 2017

Vi ses til gildehal på Græstedgård 8 november
Startende med vandrehal kl. 18.30



Efter gildehallen vil vi serveret lidt



Prisen vil være de sædvanlige 50 kr. + drikkevare

Tilmelding senest **5/11**

Lisbet og Peter **4717 5135 / lp.hovgaard@mail.dk**

Ove **4717 9693/ 2396 1137 / osoetofte@gmail.com**



Sct. Georgs Gildet i Ølstykke

40. Årgang

Nr. 404

Fødselsdage i november



Kaj Normann Andersen
Anne-Grete Langgaard
Annie Andersen
Ove Søtofte

10. November
22. November
22. November
29. November

Redaktionen ønsker tillykke

Mange tak for den flotte buket jeg fik under min sygdom og indlæggelse.

Jeg håber snart det bliver godt igen.

Lisbeth Christensen



PR-udvalget / Medlemsblad Sct. Georg

- Arbejde med synliggørelse udadtil; via press, egen og samarbejdspartneres hjemmesider.
- Udarbejde info- og præsentationsbrochurer m.m.
- Lægge inspirationsmateriale til gilderne på hjemmesiden og Facebook.
- Intensivere gildebrødrenes andel i bladet Sct. Georgs indhold.

Internationalt udvalg

- Gennem aktivt samarbejde med ISGF, Europa regionen og NBSR sikre Danmarks indflydelse i det internationale fællesskab.
- Afholde årligt møde med DIS'erne i marts /april som weekend kursus.
- IU foreslår et landsdækkende projekt årligt til synliggørelse af gilderne, f.eks. det foreslåede "Naturens grænseoverskridende netværk", som omhandler internationalt samarbejde i et netværk af naturparker, som er spredt over Europa.
- Intensivere forståelsen for det internationale arbejde i Gilderne gennem en synlig formidling af aktiviteterne der sker internationalt.

Og det er blevet efterår



PLAN 2017-2019



Medlemspleje

Landsgildeledelsen har i sidste del af perioden 2015-2017 arbejdet for at få indført "Medlemspleje" som en vigtig del af Sct. Georgs Gildernes planer for 2017-2019.

Det er vigtigt for den nuværende landsgildeledelse, at vi BÅDE tager os af de nye gildebrødre, men også tilgodeser de nuværende medlemmer med inspiration og udvikling.

Hvordan vi bedst kan understøtte disse medlemmer, håber vi at vi kan lægge en plan for sammen med en ny Udviklings/uddannelses-sekretær.

I Plan 2017 fortsætter LGL derfor med følgende allerede igangsatte projekter:

Samtalespillet

- anbefale at grupperne i de lokale gilder bruger emnerne som diskussionsoplæg.
- Bevidstgøre gildearbejdets værdier
- Udfærdige nødvendigt diskussionsmateriale til brug i gilderne (oplæg på hjemmesiden og Facebook).

Revision af vores Love

- Revision af lovene fortsættes i samarbejde med alle indenfor vores gildebevægelse.

Omsorgspolitik

- Landsgildeledelsen/Distrikter/Gilder udarbejder forslag til en Omsorgspolitik" til bevidstgørelse i de lokale gilder af f.eks. handicap-problemer m.m.

Medlemsudvikling

- For at få problemstillingen omkring medlemsfrafaldet bevidstgjort mere i det daglige arbejde i Landsgildeledelsen, Distrikterne og Gilderne, og for at få glæden, eller intensivere glæden ved at være gildebror tilbage, vil dette område være en af de bærende søjler i kursusudvalget. Her skal f. eks. Futura, Samtalespillet og kursusområdets arbejde være medgrundlag for det daglige arbejde.

Kursusudvalget

- Der holdes kurser i relevante emner f.eks. it, hjemmesider, pr og organisations udvikling. Kurserne vil blive tilbudt både centralt og lokalt i distrikterne.
- Holde 2 1-dags møder med DUS'erne. Et møde i foråret og et møde i efterår



Gildemødet Onsdag den 11. oktober 2017

Et stort fremmøde

Ikke mindre end 29 deltog i mødet, og der blev nydt suppe i store mængder, og hertil flüte.

Gruppen havde medbragt 20 liter græskarsuppe lavet på hokkaido græskar, Løg, porrer, hønsebouillon, chile, salt og peber.

Det hele skulle blændes og blandes, og i mangel af en kæmpe gryde blev opfindsomheden sat på prøve.



Redaktionen skal have indlæg senest d. 20 november 2017 kl. 18:00
Meget gerne via E-mail

Lene Jørgensen
Strandbakken 39
3600 Frederikssund
lene-j@email.dk
5196 3099

Povl-Erik Høxbroe
Engvej 28
3650 Ølstykke
ape@hoxbroe.com
4717 7032

OBS



Jeg har været på lejr. Men det var ikke en spejderlejr som så ofte før. Denne gang var det med Røde Kors.

Sidste år var jeg med til at starte butikken i Stenløse og via den blev jeg bekendt med at der manglede frivillige til familielejrene.

Eller camps som de kalder det. Det er for socialt udsatte familier, som trænger til et afbræk i deres ofte belastede dagligdag.

Lejren foregik på Sct Helene Centret der ligger ved Tisvildeleje. Et skønt kursussted med dejlige feriehytter.

Der deltog 60 voksne og 15 børn samt vi 15 frivillige. Måltiderne skulle vi ikke sørge for. Alt blev serveret, så det var ren luksus.

Forinden havde vi været på en planlægningsweekend på hotel i Vejle, så programmet var lagt.

Om formiddage skulle forældrene til foredrag med relevante emner. Mens vi aktiverede børnene.

Jeg var på "kreaværkstedet" hvor vi kunne tilbyde mange forskellige ting så som male, decoupage, sy muleposer, perleplader.

Om eftermiddagen var aktiviteterne for både børn og voksne SAMMEN.

Vejret var med os, så det blev til stjerneløb, strandtur, boldspil, pandekager over bål o.m.a.

Den sidste aften var festaften. Sodavandsdiskotek med ballondans og stoleleg. Børnene syntes det var SÅ sjovt at se "os gamle" danse med, for vi kunne jo være deres bedsteforældre.

Det har alt i alt været en uge med mange indtryk. Tydeligt at alle nød ferien, som for de flestes vedkommende er den eneste i år. Det var været rart at kunne gøre en forskel og det er ikke sidste gang jeg vil deltage i sådan et arrangement.

Gildehilsen Anne-Grethe



Flere anbefalinger.

Planen mangler indsatser, som kan inspirere, dygtiggøre og kvalificere gildelivet helt ude i de enkelte gilder. Her tænker vi fx på ideudvikling af gildemesterfunktionen. I det hele taget redskaber, hvor det enkelte gilde kan finde inspiration og udviklingsmuligheder. P.t. må hvert gilde selv kreative og udvikle deres ideer til hvordan deres gilde trives, ofte efter "mesterlæreprincippet", med mulighed for at mangle visioner og nye højere mål. Tidligere fandtes et fortræffeligt blad for gildeledelser ved navn "IMPULS", hvor gildeledelser kunne finde inspiration til optimal og kompetent gildeledelse. Gildeledelserne er autodidakte og skal hjælpes og inspireres, hvis vi ønsker gilder, som formår at skabe interessante, glade gilder, der kan tiltrække, optage og beholde nye gildebrødre i et iderigt fællesskab, hvor alle i fællesskabet har interesse i at bære i flok.

Det er fint at udvikle kurser for DUS'er på landsplan, men it-undervisning som et udviklingsområde er ikke relevant for gildebrødre, det kan de modtage på kommunens biblioteker, AOF eller lignende. I Plan 2017-2019 nævnes "Organisationsudvikling" som et kursusemne. Hvem skal varetage denne undervisning så det rykker? Og hvem er målgruppen? Gerne noget om samarbejde og udviklingsmodeller?

Vi vil opfordre landsgildeledelsen til at finde redskaber, som kan komme til at skabe liv og inspirere gildebrødre til at holde vores unikke Bevægelse i bevægelse. Formulere nogle vigtige mål, så vi ved hvor vi er på vej hen.

Vi ønsker at vores spejderrelationer bliver formuleret i vores målsætninger, tydeligere og mere klart, for det er der, vi har fundet og vil finde de bedste gildebrødre senere. Lad os være stolte af det vi kommer fra og det vi er, derved kan "eksterne" se os mere klart, og vi selv bedre beskrive hvad vi står for.

Vi ønsker fokus på synligheden, både lokalt og på landsplan således at nye potentielle gildebrødre kan finde os, og ønske at være med i vores fællesskab.

Vi ønsker ikke at Det internationale aspekt skal prioriteres højere end det nationale - vi skal lære at gå inden vi begynder at løbe.

Vi ønsker at en lovrevision skal gennemføres således at alle gildebrødre oplever, at deres stemmer høres, og alle kan identificere sig med gildebevægelsen.

Med gildehilsen gildemestre i Arresø Distrikt.

Citat fra en aktiv, glad gildebror i mere end 25 år:

"Vi har det hyggeligt – ingen tvivl om det – vi er sammen med mennesker, vi har kendt i mange år. Vi tager på nogle dejlige rejser og gode ture, og vi bliver ved med at fortælle alle de gode gamle historier om tidligere tiders store indsatser og sjove fester til den lyse morgen. Men er det det vi vil? Det er sidste udkald, hvis vi vil bevare gildebevægelsen.

Generelt må vi nu se i øjnene, at mange års forsøg på at få en tilstrækkelig tilgang af nye gildebrødre ikke har givet resultat. Og ser vi lidt kritisk på os selv og vores aktiviteter, er det vel meget forståeligt, at vi ikke umiddelbart tiltrækker mennesker i 40'erne. For slet ikke at tale om dem, der er endnu yngre. Vi kan kun bevare ved at forandre. Hvis vi vil overleve, må vi tænke helt nye tanker, og vi må acceptere at give afkald på nogle af de ting, som har betydet meget. Vi kan også vælge, at den historiske tradition er så vigtig, at vi vil fastholde den, selvom det så vil betyde,

at gilderne på sigt ikke vil overleve. Diskussionen har tidligere været fremme, og traditionisterne har haft mest tilslutning. Jeg tror, tiden er kommet til at tage den diskussion endnu engang, og så måske acceptere, at gildebevægelsen må splittes op, så de, der vil fastholde traditionen, må gøre det, og de, der ser overlevelse af den grundlæggende gildeide som det vigtigste, må vove sig ind på nye

veje. Og hvad kan de veje så være? De unge spejderledere, der stiftede Sct. Georgs Gildet i 30'erne var visionære. De tænkte store tanker, de vovede sig ud i ukendt land. De gjorde det med grundlag i spejderbevægelsen. Og det er det grundlag, vi skal holde fast i. Vi skal se på, hvordan spejderkorpsene har klaret den udfordring, som samfundsudviklingen har givet. De har ikke set tilbage, de har set frem".

Citat slut

Gildemestrene i Arresø Distrikt vil foreslå:

- At der formuleres overordnede visioner & mål
- At der formuleres en konkret beskrivelse af hvordan visioner og mål kan nås, og hvornår en evaluering vil foreligge indenfor perioden 2017-2019. En evaluering som bør bruges til nye afsæt i distrikter og gilder?

Derfor anbefales det:

- At der formuleres en Handleplan, og Handleplanen bør beskrive:
 - Hvad landsgildeledelsen vil foreslå ændret / udviklet
 - Hvordan landsgildeledelsen vil foreslå at gøre det
 - Hvornår det skal ske
 - Hvem der er tovholder / ansvarlig for at det sker
 - Hvilke ændringer landsgildeledelsen forventer, at indsatsen vil skabe / medføre
 - Hvordan og hvornår landsgildeledelsen vil følge op på indsatsen / evaluere.
- At det udsendte papir kaldet "Plan 2017-2019 vil blive brugt som "udkast" til udarbejdelse af en Handleplan
- At "Handleplan 2017-2019" udsendes til gildemestre senest november 2017, fx til drøftelse og behandling på distriktsgildemestermøde februar 2018.
- At der inden distriktsgilderådsmødet bliver planlagt god tid til behandling af det nye forslag til Handleplan, i alle gilder i DK, minimum en måned, da der skal afholdes gruppemøder for at behandle planen.

Landsgildetinget 23 - 24 september 2017

Generelt var det en fornøjelse at deltage i Landsgildetinget på Hotel Trinity ved Lillebælt.

Omgivelserne og service på hotellet var fine, og landsgildetinget var præget af respekt for de holdninger, der blev fremlagt. Ud over de mange punkter med oplysninger om Gildets aktiviteter, var de interessante punkter: Valg til gildeledelse og fremtidsplaner for 2017 → 2019.

Kandidater til landsgildeledelsen var: Landsgildemester Helmut Werth, landsgildekansler Kirsten Christensen, Landsgildeskاتبester Paula Mikelsen og PR-Sekretær Ingrid Danstrup. Alle blev genvalgt med akklamation. Til den ledige stilling som Uddannelses sekretær blev Bente Christensen, Frederikssund valgt. Bente er GIM i Frederikssund Gildet og DUS i Arresø distrikt, og har tidligere været DGM og LGK. Bente vil arbejde for, at der er sjovt og givende at være gildebror. Den tidligere Internationale sekretær Anne Haastrup-Nielsen ønskede af personlige grunde ikke at genopstille. Hun fik megen ros for sin indsats. Der var 2 kandidater til den ledige post, og valgt blev Georg Lauridsen fra Baden Powell Stammen.

Forud for landsgildetinget blev Plan 2017 → 2019 drøftet på distriktsgilderådet i Ølstykke den 5. september. Holdningen var, at planen savnede mål og ambitioner. Et hurtigt arbejdende udvalg blev nedsat, og der blev lagt vægt på, at det skulle være konstruktive forslag, som Landsgildeledelsen skulle overbevise om, at de skulle bruge for at forbedre deres plan. "Kommentarer til LGL" blev fremsendt til Landsgildet den 18.9 og dagen efter blev det fra landsgildet rundsendt til alle deltagere på Landsgildetinget. Under behandlingen af "Plan 2017→2019" redegjorde Distriktsgildemesteren fra Arresø for forslaget. Det affødte en del indlæg. Nogle var for forslaget, og andre ønskede at fastholde gildeledelsens forslag. Efter en del indlæg besluttede dirigenten en "Time out" på 40 min. i forbindelse med kaffepausen. Det så ud som om mange af distrikterne holdt møder. Da gildetinget blev genoptaget, var der kompromis i luften, og Landsgildeledelsen foreslog, at de omarbejdede planen og tog hensyn til forslaget fra Arresø og fremlægge den reviderede plan på distriktsgildemestermøde februar 2018.

Så demokratiet virker, og Gildelovens punkt 4: **.at have respekt for det, der har værdi for andre** virker.

Bilag:

Plan 2017->2018

Kommentarer til LGL

Jens Erik GM

Baggrundsmateriale før Landsgildetinget Den 23-24 september 2017

Den 6. September 2017

Kommentarer til landsgildeledelsens "PLAN 2017-2019." - fra Gildemestre I Arresø Distrikt.

Den 4. September 2017 modtog alle distriktsgildemestre og gildemestre en e-mail fra landsgildekontoret, som blandt andet indeholdt en vedhæftet fil ved navn "PLAN 2017-2019".

I Arresø Distrikt har vi gildemestre netop drøftet Planens indhold, og vi finder det alle nødvendigt at fremkomme med vores samlede kommentarer og forslag af optimerende art. Årsagen til at vi vælger at "kommentere og foreslå" er, at vi som gildemestre ude omkring i DK, ikke er valgt til at formulere Sct. Georgs Gildernes Landsplan / Visioner / Handleplan for de næste 2 år. Det har vi valgt en landsgildeledelse til. Imidlertid finder vi indholdet i det modtagne papir "Plan 2017-2019" bagudrettet og uden visioner og mål. Vi kan på ingen måde identificere os med planens indhold, som en overordnet retningsgiver for vores aktive gildeliv i Sct. Georgs Gilderne for de næste to år.

Vi kan derfor ikke godkende papiret som Sct. Georgs Gildernes arbejdsværktøj fremover, og vil her komme med forslag til indhold i et nyt forslag på handleplan 2017-2019.

Men først lidt overblik for god ordens skyld.

Historik / to tidligere planer.

Handleplan 2013-2015:

I Landsgildeledelsens "Handleplan 2013-2015" var der beskrevet tre store indsatsområder med underpunkter, alle beskrevet med en begrundelse, med "igangsætter", med hvem der var "medvirker" og i hvilken periode indsatsen skulle foregå. Konkrete indsatser som blev godkendt på landsgildetinget i 2013.

Hvor er evalueringerne, som vi alle ville kunne blive klogere af og bruge fremadrettet?

Plan 2015:

I Landsgildeledelsens "Plan 2015" står der, at planen er en forlængelse af Handleplan 2013-2015, og bygger på dennes evalueringer. Som ovenfor nævnt, mangler vi gildemestre evalueringerne?

Handleplanen har beskrevet fire overordnede indsatsområder, hvoraf to indsatser er detaljeret beskrevet, nemlig "Samtalespillet" og "Rejseholdet". Handleplanen blev godkendt af gildemestre på landsgildetinget 2015. Men, hvor finder vi gildemestre evalueringerne nu i 2017?

Arresø Distrikt vil gerne være anerkendende overfor initiativet og indsatsen i forhold til indholdet i Samtalespillet. Det var et kompetent stykke arbejde, som satte en masse centrale gilderrelaterede tanker og refleksioner i gang ude blandt os gildebredre.

Efterlyser evalueringer:

Men, vi gildemestre efterlyser den lovede evaluering af samtalspillet, som efter planen skulle have været udsendt til distrikter og gilder senest forår 2017, til brug som et vigtigt redskab for vores aktive gildeliv og vores fortsatte personlige udvikling, og, - ikke som nu, blot ligge uredigeret, med alle gildebredres udsagn, på Sct. Georgs Gildernes hjemmeside. Og hvor kan vi læse evaluering af Rejseholdets resultater?

Aktuelle plan.

Plan 2017-2019:

Umiddelbart tænker man ved læsningen af den netop udsendte Plan 2017-2019, at det må være et "udkast", en "kladde", for papiret er ikke dateret, ikke underskrevet og emnerne der er beskrevet opleves mest som "tanker drøftet over en kop aftente". Eller "tilfældige samtaler ført mellem landsgildeledelsesmedlemmer og få gildebredre med forskellige interesseområder". Derudover står der skrevet, at Plan 2017-2019 er en fortsættelse af Plan 2015-2017, (som var en fortsættelse af Plan 2013-2015) altså bagudrettede indsatser, færdiggørelse af indsatser, som ikke blev færdiggjort indenfor den tidligere periode.

Hvor er visionerne for vores unikke Bevægelse / Organisation, med værdier som vores "lov & løfte"?

Hvor er målene / hvor vil vi hen, de næste to år?

Hvor er handlingerne beskrevet for hvordan vi kommer derhen?

Det er ikke nok at en ledelse håber på at det kan gøres, - som det er formuleret i det udsendte papir.

Anbefalinger.

Vi er en gruppe af gildemestre, som ikke mener vores unikke fællesskab er ved at lide den stille død. Det sker kun, hvis vi mangler visioner og energi til at styrke det nuværende og samtidig finde og gå nye veje.

Vores egen glæde og begejstring smitter andre. Et gilde har optaget 9 nye, yngre gildebredre indenfor de sidste 8 år. 2 har forladt os igen.

En ny gildebredre vil blive optaget nu i oktober, endnu en person vil blive forberedt og optaget februar 2018. Alle i aldersgruppen 43 til 55 år.

Vi gildemestre ønsker at tænke nye veje.